

# Travail et stratégies d'éleveurs lait-viande en Amazonie brésilienne

## Labor and strategies of dairy-meat producers in Brazilian Amazon

N. HOSTIOU (1), J.F. TOURRAND (2), J.B.VEIGA (1)

(1) Embrapa Amazônia oriental, Tv. Enéas Pinheiro, CEP 66095-100, Belém-PA, Brésil

(2) CIRAD-TERA, TA 60/15, 73 rue J.F. Breton, 34398 Montpellier

### INTRODUCTION

Le travail est considéré comme une contrainte à l'organisation des élevages bovins lait-viande en frontière agricole amazonienne au Brésil (Tourrand *et al.*, 1998). La main-d'œuvre est familiale, avec des activités pour la plupart réalisées manuellement. L'objectif de cette étude exploratoire est de caractériser différentes stratégies d'éleveurs vis-à-vis du travail et l'incidence du travail sur les pratiques de conduite des troupeaux et des prairies.

### 1. MATERIEL ET METHODES

L'étude a été réalisée auprès de sept éleveurs de la commune d'Uruará (Etat du Pará). La caractérisation des comportements d'éleveurs a été réalisée en associant deux types d'informations. Les temps de travaux (travail d'astreinte- TA, travail de saison- TS, temps disponible calculé- TDC) et les déroulés calendaires ont été obtenus de la méthode Bilan Travail (Dedieu *et al.*, 2000). Les pratiques de conduite des troupeaux et des prairies ont été qualifiées lors d'un suivi annuel (Hostiou, 2003).

### 2. RESULTATS

#### 2.1. LES SEPT ELEVAGES LAIT-VIANDE

Le pâturage est la première forme de mise en valeur agricole des terres déboisées (16 à 80 ha). Il compose la base exclusive de l'alimentation des bovins. Les troupeaux comptent 31 à 157 têtes dont 13 à 70 vaches destinées à la production mixte lait-veau. La quantité de lait commercialisée varie de 6 000 à 51 700 litres par an.

#### 2.2. L'ORGANISATION DU TRAVAIL

La main-d'œuvre repose sur la famille avec du salariat dans deux fermes. Le TA (traite, commercialisation du lait, soins, etc.) varie de 913 à 2 250 heures par personne de la cellule de base (PCB) et par an. Le nombre d'heures par PCB est déterminé en fonction de l'effectif de femelles, la quantité de lait et le mode de commercialisation. Le TS annuel, regroupant les tâches avec les prairies cultivées, le troupeau et le territoire, est de 17 à 333 jours. Il est réalisé principalement par la CB. Les éleveurs mobilisent la main-d'œuvre (famille et/ou ouvriers) à des degrés divers. Le TDC est compris entre 444 et 1 529 heures/an/PCB.

#### 2.3. LES STRATEGIES IDENTIFIEES

**Simplifier le travail et la conduite toute l'année (2 fermes) :**

Les éleveurs visent à simplifier la conduite des vaches en production (conduite d'un lot de vaches, utilisation continue de parcelles proches de l'étable). Ayant peu ou pas recours au salariat, pour se libérer du temps de travail, la CB joue sur le temps consacré au TA par l'arrêt de la traite et/ou en modifiant le mode de commercialisation. Les lots sont regroupés lors de l'arrêt de la production de lait.

**Adapter la conduite lors des périodes de pointe en travail (3 fermes) :** Ces élevages sont marqués par des alternances de périodes de travail plus ou moins mouvementées. La CB ajuste le TA à la distribution des vêlages. L'intensité des périodes de pointe est limitée par la répartition des tâches et

le recours à de la main-d'œuvre externe (famille ou ouvriers). Lors des périodes de pointe, des pratiques de conduite sont modifiées (regroupement ou séparation des lots, utilisation continue d'une parcelle, regroupement de parcelles, etc.).

**Employer des salariés (1 ferme) :** Dans cette grande ferme (70 vaches laitières, 80 ha en herbe), des pratiques visent à faciliter la conduite des bovins (un lot de vaches en production, leur conduite sur les parcelles proches de l'étable). L'éleveur a un objectif de productivité laitière avec une utilisation tournante rapide des vaches sur les prairies et un sarclage manuel réalisé sur toute la surface herbagère. Le TDC élevé et stable sur l'année (1 156 h/an) est consécutif à l'emploi de salariés permanents et temporaires, des activités de saison réparties sur plusieurs mois et l'étalement des vêlages.

**Etre efficace quant à la conduite et au travail (1 ferme) :** Le seul lot de bovins est conduit au pâturage avec des cycles rapides toute l'année. Les prairies sont sarclées une fois par an. Le salarié réalise la totalité des activités. Le TDC élevé et régulier (1 529 h/an) est lié à de petites structures de production (16 ha en herbe et 20 vaches), à la présence de couloirs parcelles-étable, à l'étalement des vêlages et à la répartition du TS avec les prairies.

### 3. DISCUSSION

Le travail se confirme être un facteur explicatif des stratégies et des pratiques techniques d'éleveurs lait-viande. Il doit être pris en considération dans les actions de recherche-développement pour appuyer la transformation des pratiques des éleveurs et l'organisation technique des systèmes d'élevage, ceci pour garantir leur durabilité économique, écologique et sociale. Un objectif prioritaire vise à alléger les charges en travail quotidiennes et saisonnières. Les propositions et messages doivent tenir compte des différents comportements d'éleveurs (réduire le travail, limiter les périodes de pointe, recomposer la main-d'œuvre).

### CONCLUSION

Les recherches sur l'organisation du travail doivent viser à acquérir des références, en particulier pour identifier les marges de progrès possibles et les solutions adaptées. De plus, au point de vue du zootechnicien se doit d'être intégré celui du sociologue pour aborder des points essentiels que sont les relations des éleveurs face au travail, leurs comportements face à son organisation, leurs aspirations pour améliorer leurs conditions.

**Hostiou N. 2003.** Pratiques et stratégies de gestion des ressources herbagères cultivées par des éleveurs laitiers sur un front pionnier amazonien. Thèse de doctorat : INAPG, 207 p

**Dedieu B. et al., 2000.** Bilan travail pour l'étude du fonctionnement des exploitations d'élevage. Institut de l'Elevage/INRA. Ed Technipel, Paris, 435-459

**Tourrand J.F. et al., 1998.** In : *Amazônia, Meio Ambiente e desenvolvimento agrícola*, Ed. Embrapa, Belém, 345-365.