



XV MET
Encontro Nacional sobre Metodologias
e Gestão de Laboratórios da Embrapa
II Simpósio sobre Metodologias de Laboratório
de Pesquisa Agropecuária

A pesquisa agropecuária como instrumento para
a competitividade e o desenvolvimento sustentável

O USO DA METODOLOGIA “DIAGNÓSTICO RÁPIDO PARTICIPATIVO-DRP” COMO SUBSÍDIO PARA O PROGRAMA DE GESTÃO AMBIENTAL NA EMBRAPA RECURSOS GENÉTICOS E BIOTECNOLOGIA

Frazão, H. S.¹; Coutinho, M. V.; Castro, C. S. P.¹; Amaral, Z. P. S.¹; Santana, E. F.¹; Lima, L. H. C.¹;

¹ *Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia, Brasília-DF, Brasil, PqEB – S/Nº - Av W5 N (final) – 70770-917 - Brasília – DF [*heloisa@cenargen.embrapa.br](mailto:heloisa@cenargen.embrapa.br).*

A temática da questão ambiental na Embrapa teve o seu ponto forte a partir da partir da publicação do documento “O Meio Ambiente e o Compromisso Institucional da Embrapa”, no qual a empresa demonstra sua preocupação com o desenvolvimento sustentável. Esse compromisso sócio ambiental tem sido estabelecido por meio da execução de projetos corporativos com ações voltadas para a implantação e consolidação da gestão ambiental, por meio dos seguintes Planos de Ação: educação ambiental e otimização do uso de recursos; gerenciamento de resíduos de laboratório; gerenciamento de resíduos de campos experimentais; plano de manejo para fazendas experimentais. Uma das atividades do Plano de Ação de educação ambiental é a realização do “Diagnóstico Rápido Participativo- DRP”, que tem como objetivo levantar as questões de relevância para a gestão ambiental dentro da Unidade e, a partir dos resultados gerados, definir as diretrizes para a elaboração de uma política e de um programa de gestão ambiental. O DRP foi realizado na Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia seguindo a metodologia sugerida pelo projeto que foi selecionada por ter como características a rapidez na execução e obtenção de resultados e a participação de todos os atores envolvidos. O diagnóstico foi realizado por meio de entrevistas com a comunidade interna (empregados e colaboradores), que resultaram no levantamento de informações a respeito da percepção da equipe em relação aos problemas ambientais da Unidade e no apontamento de possíveis soluções para os problemas levantados. Foram entrevistados 250 empregados e colaboradores e levantados 583 problemas diferentes. Os problemas e soluções apontados foram agrupados em temas que foram avaliados quanto à sua importância para a Unidade com a finalidade de definir ações prioritárias, tais como: treinamento; revitalização dos sistemas elétrico e hidráulico; distribuição de canecas de porcelana em substituição ao copos descartáveis; construção de copas; elaboração de procedimentos específicos a gerenciamento de resíduos; construção do laboratório de Gerenciamento de Resíduos de Campos Experimentais (GERECAMP); contratação de serviços para adequação da rede de esgoto, dentre outros.