

Programa de estágios na Embrapa Informática Agropecuária

Tales Martins Gagliardi¹

Bruna Siquinelli²

Atualmente, muitas empresas vêm adotando a conduta de contratar estagiários. Devido a uma série de benefícios para ambas as partes, empresa e estagiário, tal política tem se mostrado uma excelente escolha. A Embrapa é uma dessas empresas que mantêm um abrangente programa de estágio. O objetivo deste trabalho é apresentar as definições de estágio no cenário atual brasileiro e mostrar as vantagens do estágio para as empresas e para os estudantes. Visa também a contemplação do processo de estágio da Embrapa Informática Agropecuária.

O estágio é definido como “ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho produtivo de educandos que estejam frequentando o ensino regular em instituições de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos.” (BRASIL, 2008).

Do ponto de vista da empresa, o fato de contratar pessoas jovens, dotadas de ideias novas, demonstra que a contratação de estagiários representa um perfil inovador para a empresa, levando em conta que esse tipo de profissional pode gerar inovações e melhorias dos processos de trabalho. Além da oportunidade de beneficiarem-se com os frutos do trabalho realizado por pessoas jovens, atualizadas e criativas, as empresas que possuem programas de estágio são bem vistas perante a sociedade. Essa boa imagem traz credibilidade e admiração em relação ao comprometimento social da empresa com a educação e inclusão dos jovens na vida profissional.

¹ Pontifícia Universidade Católica de Campinas - tales.gagliardi@colaborador.embrapa.br

² Embrapa Informática Agropecuária - bruna.siquinelli@embrapa.br

No estágio, o estudante procura aplicar os conhecimentos adquiridos no seu curso, o que permite conhecer o lado prático de sua profissão. Além disso, o estágio é importante para o aprendizado de posturas, comportamentos e relacionamento interpessoal necessários em um ambiente de trabalho, o que é essencial para uma carreira de sucesso. Vale reforçar que experiências de estágio enriquecem o currículo e costumam ser considerados uma vantagem na participação de processos seletivos futuros. Além disso, o estágio costuma ser a porta de entrada para o mercado de trabalho de muitas pessoas. Segundo dados levantados em 2013 pela TSN InterScience, a pedido do Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE) constatou-se que, no Brasil, cerca de 65% dos estudantes são efetivados nas empresas onde estagiam logo após se formarem. O censo 2011 aponta que 63,5% das pessoas que estudam em uma faculdade cursam durante o período noturno, o que indica que a maioria trabalha durante o dia para conseguir bancar os estudos. O estágio contribui também para esse custeio, já que apenas 38,2% do total de alunos ingressantes no Brasil terminam o seu curso, ou seja, uma grande parte não conclui ou abandona o curso, em sua maioria por falta de condições financeiras.

Segundo uma pesquisa realizada pela Associação Brasileira de Estágios (ABRES) no ano de 2013, houve um aumento significativo de 51% de pessoas cursando o nível superior durante a última década (2002 - 2012), passando de 479.275 para 1.056.069, entretanto a porcentagem de pessoas cursando faculdade no Brasil ainda é pequena: de acordo a Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) (OCDE, 2013), somente 11% da população entre 25 e 64 anos de idade concluíram o ensino superior, quando o recomendável pela mesma Organização é, ao menos 31%. Ainda segundo ABRES (2013), no Brasil somente 9% dos jovens entre 18 a 24 anos ingressaram em uma faculdade, totalizando 15,4 milhões de jovens e somente 6,66% conseguem uma vaga de estágio nas empresas.

Na Embrapa, a concessão de estágios é amparada pela Lei 11.788/2008 e pela Norma de Estágios da Embrapa e engloba alunos de cursos de Ensino Fundamental (a partir do 6º ano), de Ensino Médio, de Educação Profissional e Tecnológica, de Ensino Superior e de Pós-graduação.

Atualmente, na Embrapa Informática Agropecuária, há 96 estagiários, dos quais 89,1% são estudantes de Graduação; 4,5% de Mestrado; 3,6% de nível Médio/Técnico e 2,7% de Doutorado. A Empresa concede estágios de diversas áreas do conhecimento. Do total atual de estagiários da Embrapa

Informática Agropecuária 83,6% estagiam na área de Pesquisa e 16,4% estagiam na área Suporte à Pesquisa. Os estagiários que atuam na área de Pesquisa desenvolvem suas atividades nas áreas de: Novas Tecnologias, Geotecnologias, Modelagem Agroambiental, Inteligência Agroambiental, Inteligência Computacional, Bioinformática, Software Livre, Organização da Informação Eletrônica, Redes de Computadores e Matemática Computacional. Já os que atuam no Suporte à Pesquisa são: Setor de Gestão de Pessoas, Setor de Infraestrutura e Logística, Biblioteca, Núcleo de Comunicação Organizacional, Núcleo de Tecnologia da Informação, Transferência de Tecnologia e Núcleo de Desenvolvimento Institucional.

Foi realizado um levantamento pelo Setor de Gestão de Pessoas do número de contratações de estagiários nos últimos 13 anos (Figura 1).

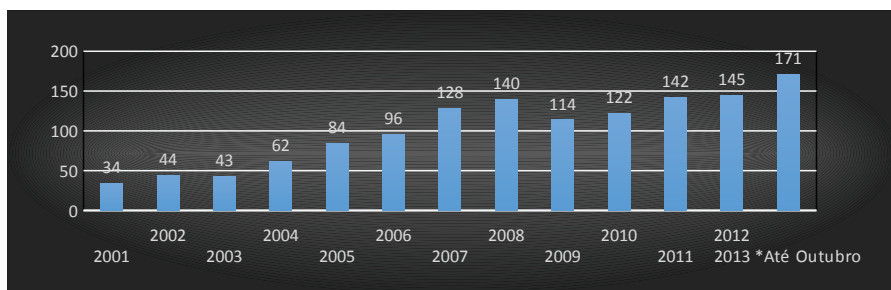


Figura 1. Número de contratações de estagiários nos últimos 13 anos.

Analisando a Figura 1 pode-se concluir que houve um crescente aumento do número de estagiários de 2003 até 2008, ano em que se atingiu o número de 140 estagiários na Unidade. Esse número caiu no ano de 2009, para 114 estagiários, e cresceu novamente, até os dias de hoje. Lembrando que a quantidade de estagiários do ano de 2013 inclui somente os meses de janeiro até outubro e, ainda assim, representa um novo recorde de contratações de estagiários, devendo este número aumentar até o fim do ano.

Contratar um estagiário resulta em uma série de benefícios tanto para o estudante quanto para a empresa. Para aproveitar esses benefícios, o estudante deve estar disposto a aprender a ser produtivo, e a empresa deve estar disposta a ensinar e oferecer um ambiente propício ao aprendizado.

A reciprocidade entre as partes garante que será uma boa experiência para ambos. O número de estagiários na Embrapa é crescente e faz-se necessário tornar os processos eficientes e obter a colaboração de todos os envolvidos (supervisor de estágio, estudante e instituição de Ensino).

Referências

ABRES. 2013. Disponível em: <<http://www.abres.org.br/v01/stats/>>. Acesso em: 18 out. 2013.

BRASIL. **Lei nº 11.788**, de 25 de setembro de 2008 (Lei do estágio). Diário Oficial da União, Brasília, DF, 25 de setembro de 2008.

CIEE divulga perfil dos estudantes das melhores empresas para estagiar. Disponível em: <http://www.aberje.com.br/acervo_not_ver.asp?ID_NOTICIA=8952>. Acesso em: 20 de set. De 2013.

CONSTANCIO, F. **Cerca de 65% dos estagiários são efetivados nas empresas em que trabalham**. Disponível em: < <http://noticias.r7.com/educacao/noticias/cerca-de-65-dos-estagiarios-sao-efetivados-nas-empresas-em-que-trabalham-20130520.html>>. Acesso em: 30 set. 2013.

OCDE. 2013. **Brasileiros que chegaram à universidade são 11% da população**. Disponível em: <<http://www.viomundo.com.br/politica/brasileiros-que-chegaram-a-universidade-sao-11-da-populacao.html>> Acesso em: 22 out. 2013.